

*AI, ChatGPT und Co. –
alles bleibt anders im CIO-Bereich?*



CIO-Barometer 2023



DANKE an Project Networks
DANKE an SIE

Gemeinsam mit VOICE e.V., dem Bundesverband der IT-Anwender und metrics untersucht ein Team der Hochschule Koblenz (Leitung Prof. Komus) mit dem zweiten CIO-Barometer die **Rahmenbedingungen der Digitalisierung und der CIO-Arbeit**. Aufgerufen zur Teilnahme sind IT-Top-Entscheider und IT-Experten (inbs. CIOs, IT-Leiterinnen, etc.). Das CIO-Barometer wird dieses Jahr durch das freiwillige Fokusthema **Künstliche Intelligenz** ergänzt.



Wir bedanken uns für die Unterstützung von  project networks.

Jetzt teilnehmen unter:
www.cio-barometer.net



Fahrstuhlgespräch

Sie sind doch gleich bei der Panel-Diskussion

Ja, wird sicher spannend

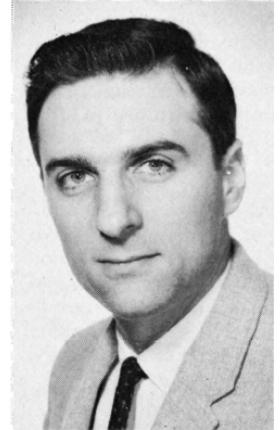
*Ja, AI spannendes Thema!
Diskutieren wir auch gerade.*

*Was Sie mit AI machen oder
wie sich die IT-Organisation verändert?*

Ah – Nee, mehr was wir mit AI machen

Conways Gesetz

*“Any organization that designs
a system [...] will inevitably produce a design
whose structure is a **copy**
of the organization's **communication structure.**”**



Melvin Conway

* Melvin E. Conway in Datamation, April 1968
http://www.melconway.com/Home/Committees_Paper.html, abg. 5.2.2016

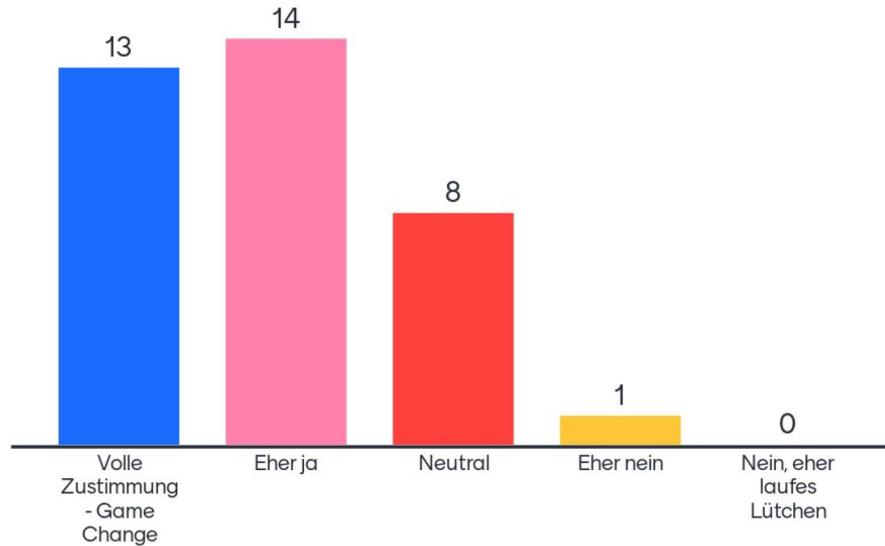
IT-Architektur/IT-Produkte bestimmen IT-Organisation

Hi-Performance Organisationen...

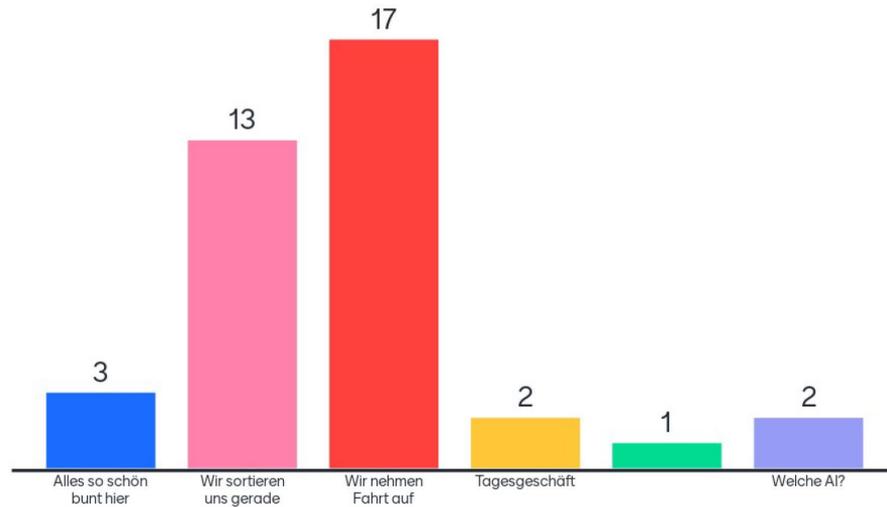
... fragen zuerst,
wie soll mein Architektur/Produkt aussehen

... und entscheiden/ändern *dann* die
IT-Organisation *entsprechend*

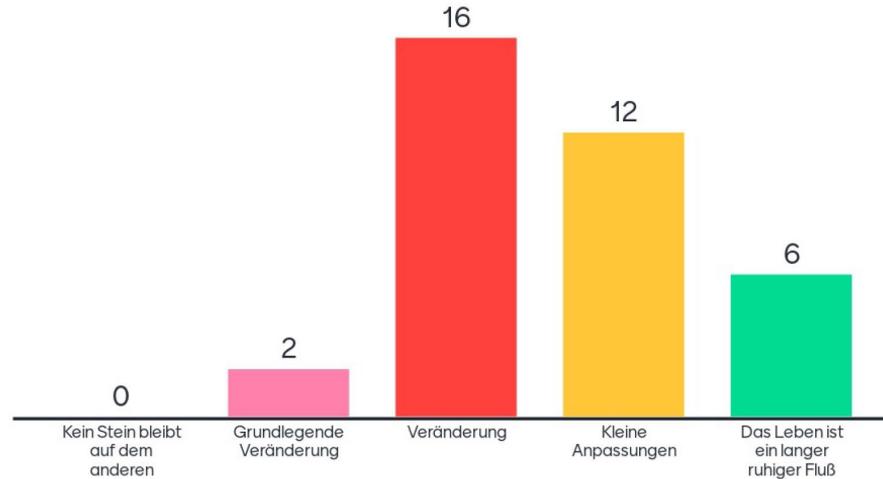
Ja, es bleibt dabei: AI ist der Game-Changer für Unternehmen und IT!



Wo stehen Sie in Ihrer Organisation/Unternehmen bzgl. AI?

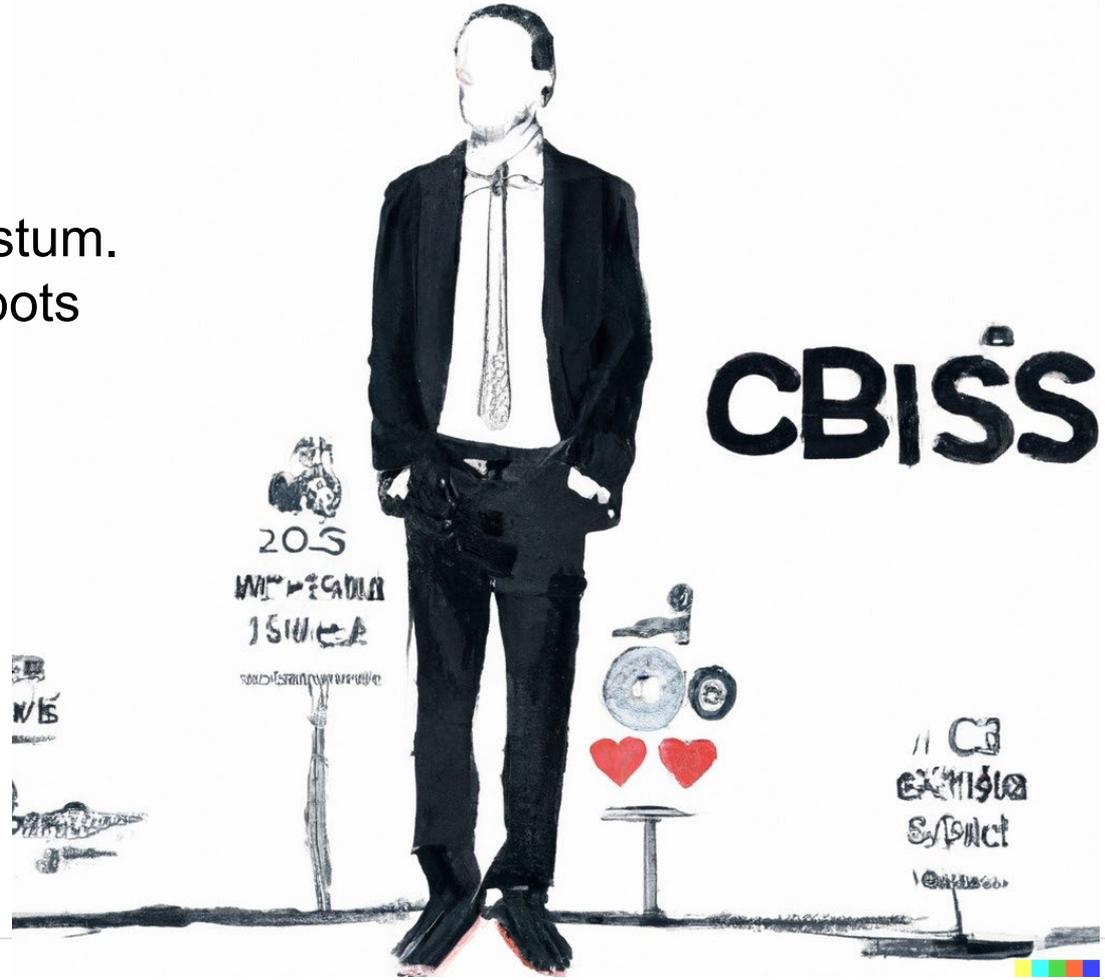


Wie grundlegend wird/hat AI die CIO-Organisation i.w.S. verändert/verändert



Dr. Ulrich Reidel, Baader Bank

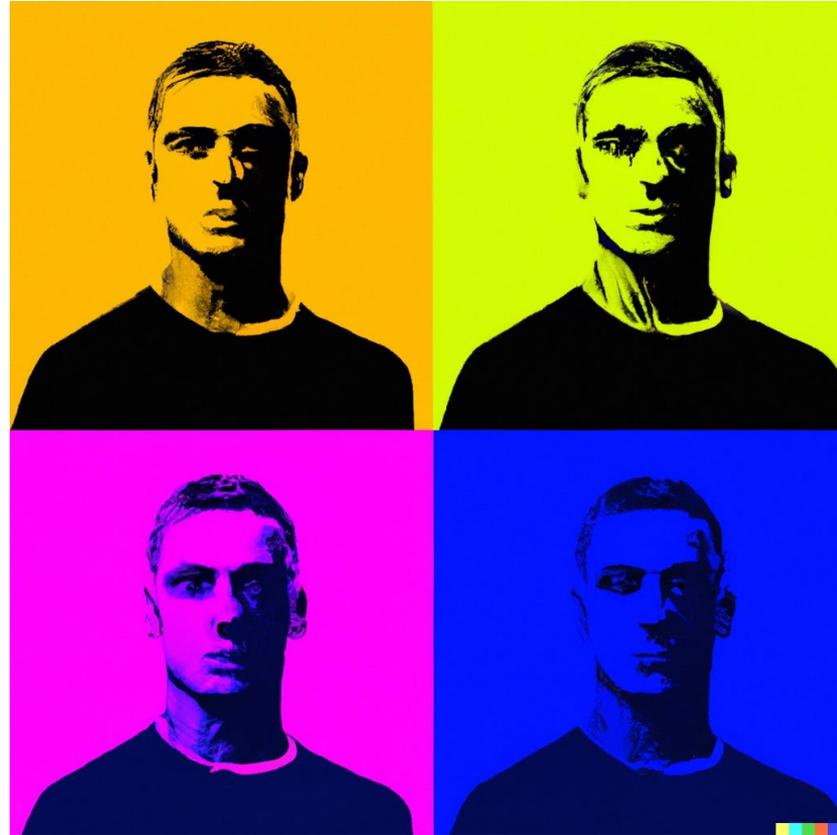
- CIO der Baader Bank (Wertpapierhandelsbank)
- Verantwortlich für das Wachstum. Von 70.000 Privatkundendepots auf über 1 Mio. in 4 Jahren
- Erster Job im **AI** Umfeld bereits 2005 in Berlin



A Picture of a male CIO, creative, well organized, passionate, and team-oriented in the style of banksy

Ralf Werner, Open Grid Europe

- CIO/ CDO bei OGE - Open Grid Europe
- Wirtschaftsingenieur
- Seit 2012 Verantwortlich für IT, Digitalisierung & Innovation
- CIO des Jahres 2020
„Digitale Transformation der OGE „
- Gewinner des Voice Big Data Awards
„KI Toolchain zu H2 Tauglichkeit“



A Picture of a male CIO, sporty, team-oriented, curious, go-getter, cheerful, and likeable person in the style of Andy Warhol

Jens Löhmar, Workday

- CTO Continental Europe & DACH
- Strategie, Vision und Mehrwert für IT Executives
- Marktanforderungen zukünftige Innovationen von Workday
- Über 20 Jahre Erfahrung Unternehmenssoftware
- 2017 von SAP zu Workday.
- Fokus flexiblen Architekturen, technologische Innovation (AI) sowie Datenschutz & Compliance.



A Picture of a male Chief Technology Officer with individual perception, a positive attitude, a future orientation, curiosity, and focus in the style of the late Vincent van Gogh

Prof. Dr. Ayelt Komus

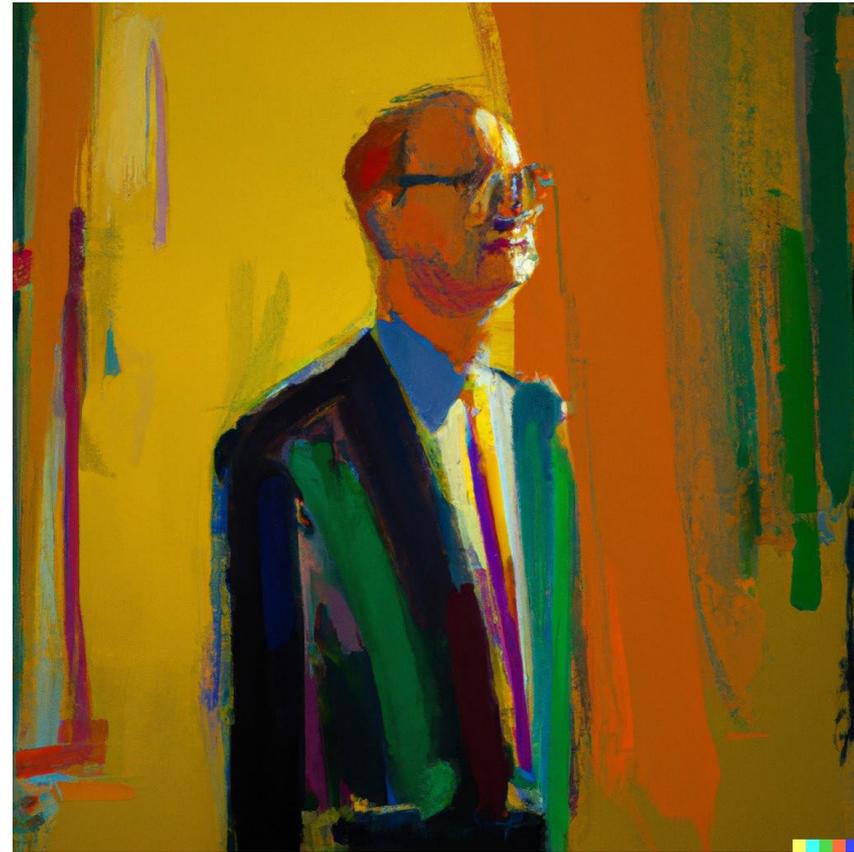
- Professor Organisation und Wirtschaftsinformatik
- Wissenschaftlicher Beirat VOICE
- Wissenschaftlicher Beirat Heupel Consultants
- Vordenker für Innovation, Nachhaltigkeit und Mehrwert im CIO-Bereich



a painting of a Keynote-Speaker, Professor, Consultant, Coach who is Thought-leading, inspiring, different, likeable, clever, witty, relevant, practical, illustrative, feasible in the style of August Macke

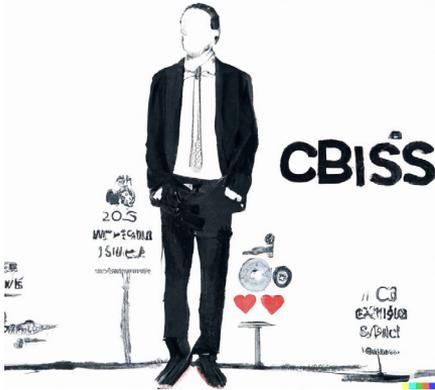
Sie!

- CIO-Summit-Teilnehmer mit eigener Expertise, Erfahrungen, Ideen zum Thema AI und CIO-Bereich,



a painting of an ~ expert with knowledge and enthusiasm in the fields of AI and CIO-Management ~ in the style of Gerhard Richter

AI drives CIO-Organization drives AI



Dr. Ulrich Reidel
Baader Bank



Ralf Werner
Open Grid Europe



Jens Löhmar
Workday



SIE !

Einige mögliche Themen

- Aufbauorganisation und Prozesse
- Steuerung und Strategie
- Zusammenarbeit mit Business, Lieferanten, Kunden, Partnern & Netzwerken
- Compliance, Sicherheit, Datenschutz und Produkthaftung
- Methoden, Werkzeuge und IT-Unterstützung
- Talent-Gewinnung und -Retention im CIO-Bereich.
- Agile Methoden – Ist Scrum noch zeitgemäß?
- Talent-Gewinnung, Identifikation, Ausbildung, Karrierepfad
- Requirement-Engineering-Prozesse
- Change Mitnehmen
- AI als Chance für CIOs?
(nach New Economy, Digitalisierung, Corona?)

Let's connect!



 <http://de.linkedin.com/in/komus>

komus@hs-koblenz.de

www.komus.de

